

RÉUNION TÊTES DE RÉSEAU

LUNDI 2 JUIN 2025



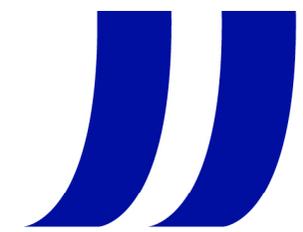
Introduction : Présentation des objectifs conjoints de la Région et du Réseau pour l'Emploi dans le cadre du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2025

- 1°) Bilan 2024 et résultats d'1 emploi = 1 formation**
- 2°) Partage d'expériences et d'actions intéressantes par les organismes de formation**
- 3°) Développement des passerelles et PREPA Clés sectorisés**
- 4°) Rappels sur la rémunération publique de stage**



**PRÉSENTATION DES OBJECTIFS CONJOINTS DE LA
RÉGION ET DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI DANS LE
CADRE DU PACTE RÉGIONAL D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES 2025**

MAQUETTE 2025 DU PRIC PAR DISPOSITIF DE FORMATION (1)



Dispositifs	Effectifs prévisionnels demandeurs d'emploi
TOTAL PRÉPA	5 235
TOTAL 1 emploi = 1 formation	4 890
TOTAL Abondement des CPF des demandeurs d'emploi	480
TOTAL Formations sanitaires et sociales	4 060
PASS Entreprendre <i>formations à la création ou reprise d'entreprise</i>	500
TOTAL Formations Publics Spécifiques	1 735
TOTAL RÉGION FORMATION	16 900
<i>POEI avec droit d'usage</i>	<i>2 790</i>

Convention financière PRIC 2025 :



80 M€ de dépenses socle

- Financement additionnel de l'Etat de **50 M€**
- Près de **7 millions d'heures** de formation pour **16 900 places** de formation pour les demandeurs d'emploi dont **6 780 places additionnelles** financées par l'Etat

Des actions d'initiative territoriale : renforcement de l'accessibilité des publics TH, observation-évaluation / collecte de l'offre de formation par le Cariforef.

MAQUETTE 2025 DU PRIC PAR DISPOSITIF DE FORMATION (2)

	Dispositifs	PRÉVISIONNEL 2025							
		Heures totales en centre	Places Socle		Places supplémentaires		TOTAL places		
					PRIC				
formations PRÉPA	PRÉPA Clés-Avenir (275h centre/109h entreprise) découverte des secteurs professionnels et validation d'un projet	805 750	235	190	5 000	3 250	5 235	3 360	
	dont formations pour les publics en situation d'illettrisme								Non disponible
	dont formations Français langue étrangère (FLE)								Non disponible
	dont certification CléA								Non disponible
	PRÉPA Avenir Sup (214h centre/123h entreprise) se prépare à accéder à un emploi, une formation qualifiante, se reconverter	26 750		125					
PRÉPA Sanitaire et social (230h centre/70h entreprise) découverte du métier d'aide-soignant	57 500			250		250			
Regroupement PRÉPA - Dispositif 1 emploi = 1 formation	287 500		0		1 500		1 500		
1 EMPLOI = 1 FORMATION	1 emploi = 1 formation (575h centre / 252h entreprise) dont intentions d'embauche non formalisée = 40% une formation avec une embauche	2 811 750	3 700	3 700	1 190	1 190	4 890	4 890	
ABONDEMENT DES CPF des demandeurs d'emploi	ABONDEMENT CPF formations sup 515h centre/300h entre.) Formations certifiantes de BAC+2 à BAC+5	200 850	480	390			480	390	
	ABONDEMENT CPF transition énergétique (300h centre/300h entre.) (énergie, eau, biodiversité, déchets et économie circulaire)	36 050		70				70	
	ABONDEMENT CPF accompagnement à la VAE	0		20				20	
Formations SANITAIRES et SOCIALES	Formations sanitaires et sociales (635h centre/640h entre.) se former aux métiers paramédicaux (infirmier, aide-soignant, auxiliaire de puériculture)	2 578 100	3 470	3 470	590	590	4 060	4 060	
Formations à la création reprise d'entreprise	PASS Entreprendre en Pays de Loire (186h centre) formations à la création ou reprise d'entreprise	93 000	500	500			500	500	
Formations publiques spécifiques	Formation des personnes détenues (210h centre)	94 080	1 735	560			1 735	560	
	Rémunération des demandeurs d'emploi RQTH en centre de Rééducation et Réadaptation professionnelle (ESPO-ESRP)	413 677		800					800
	Écoles de la 2ème chance Rémunération publique de stage	166 060		375					375
TOTAL		7 571 067	10 120		6 780		^A 16 900		

1 – PRÉSENTATION DU PACTE RÉGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES 2025

75 % des stagiaires formés devront correspondre aux critères des publics prioritaires visés par le PRIC :

- Bénéficiaires du R.S.A.
- Séniors de plus de 55 ans
- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs reconnus handicapés
- les jeunes de moins de 26 ans sans diplôme supérieur au bac+2.
- 26-54 ans non TH non bénéficiaires du RSA de niveau de formation inférieur ou égal au Bac (bac non obtenu)

Des enjeux partagés

*La mobilisation optimale des dispositifs de formation du Programme Régional de Formation
et la sécurisation des suites de parcours*

*au bénéfice des publics prioritaires
et des besoins en compétences des territoires*

ENGAGEMENT DE FRANCE TRAVAIL

- **Partage** (via IDEFOP) **des intentions d'embauche avec besoin de mobilisation d'un organisme de formation** dès 2 projets de recrutement **par les conseillers France Travail Pro**
- **Désignation d'un correspondant** pour chaque formation PREPA et chaque session 1Emploi =1Formation
 - de l'appui pour le sourcing
 - jusqu'aux suites de parcours en fin de formation
- **Avec le réseau pour l'emploi, des évènements, lieux de rencontres des opportunités d'emploi du territoire** (job-datings, forums, immersions-dating...)

LES CONDITIONS DE REUSSITE

- **Renforcer la coopération entre les organismes de formation et les acteurs du Réseau pour l'Emploi** autour du sourcing et des suites de parcours
- avec prévenance au plus tôt des actions,
- prise en compte des publics prioritaires
- anticipation des sorties de formation via le partage du bilan pour chaque bénéficiaire avant la fin de formation
- **Renforcer la coopération OF Prépa / OF Sanitaire et Social et OF Prépa /OF 1Emploi=1Formation** pour faire connaître et encourager les suites de parcours

La part des publics prioritaires dans notre région

50,3%

Niveau inférieur au BAC

13,1%

Moins de 26 ans et jusqu'à Bac+2

14,9%

55 ans et plus

7,5%

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

16,3%

BRSA

Leur part dans les entrées en formation sur 12 mois

45,5%

Niveau inférieur au BAC

23,6%

Moins de 26 ans et jusqu'à Bac+2

6,1%

55 ans et plus

9,8%

Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

9,8%

BRSA

1- BILAN 2024 ET RÉSULTATS D'1 EMPLOI = 1 FORMATION

Ce projet est cofinancé par le Fond social européen plus (FSE+)



1 EMPLOI = 1 FORMATION



Employeurs

Intentions d'embauche déclarées par un ou plusieurs employeurs



qui constatent le besoin de former pour recruter et sont d'accord pour s'impliquer dans le process de formation



Plusieurs canaux pour formuler les besoins d'achats de formation

- L'employeur
- Les organismes de formation
- Les Opco
- Réseau pour l'emploi



La Région achète les formations auprès des organismes conventionnés

2 stagiaires minimum



Formations courtes ou longues, qualifiantes, certifiantes (modularité possible)...
La formation est entièrement financée par la Région



Les stagiaires sont rémunérés



L'offre de formation est diffusée



Sourcing des candidats par le Réseau pour l'emploi

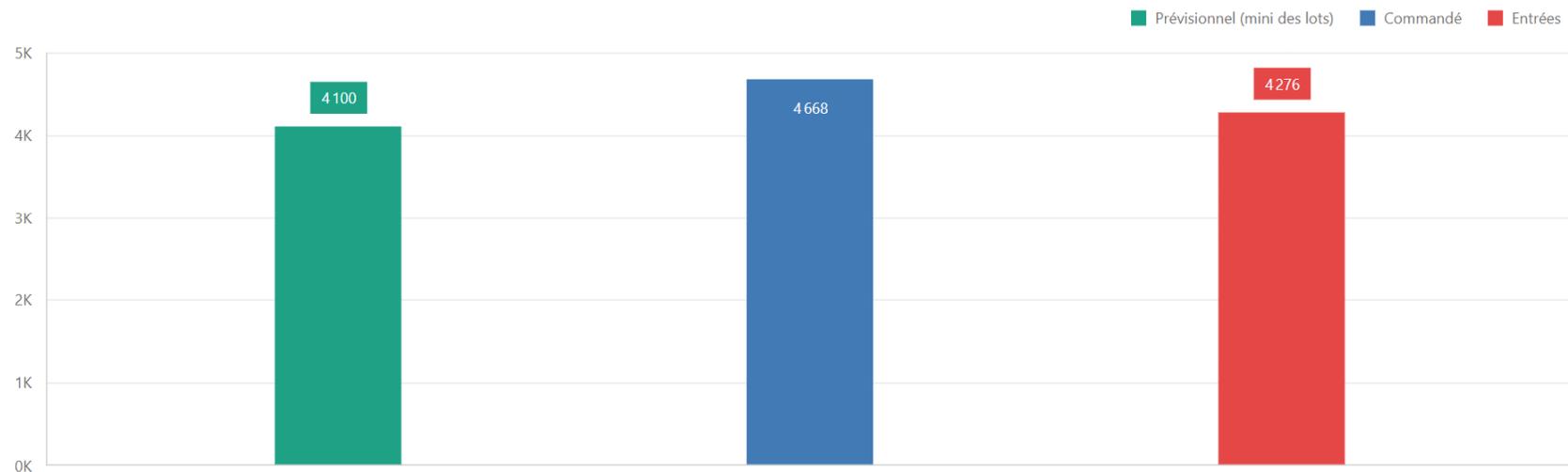


L'action est suivie par le Réseau pour l'emploi (1 référent par action) jusqu'au retour à l'emploi

SYNTHÈSE AU 31/12/2024 DE 1 EMPLOI = 1 FORMATION

- Nous avons dépassé l'objectif des 4 110 places prévues avec 4 276 entrées en formation
- 1 250 employeurs se sont engagés sur 3 492 intentions d'embauche. Ce résultat est très positif
- Sur 2024, nous comptons déjà 375 recrutements réussis en sortie de formation et 299 après 3 mois de la sortie de formation
- Sur la totalité des entrées, 77% des parcours de formation sont encore en cours (il est trop tôt pour faire un bilan global)

Places par domaine de formation

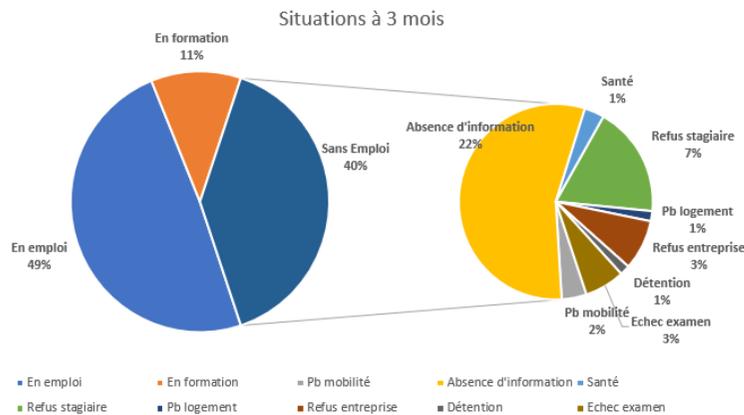


RÉSULTATS D'INSERTION DE 1 EMPLOI = 1 FORMATION

BILAN À 3 MOIS 1 EMPLOI = 1 FORMATION

Sur un échantillonnage de 302 bilans examinés

Sur les stagiaires en emploi **1 stagiaire sur 2 est dans l'entreprise qui s'est engagée**



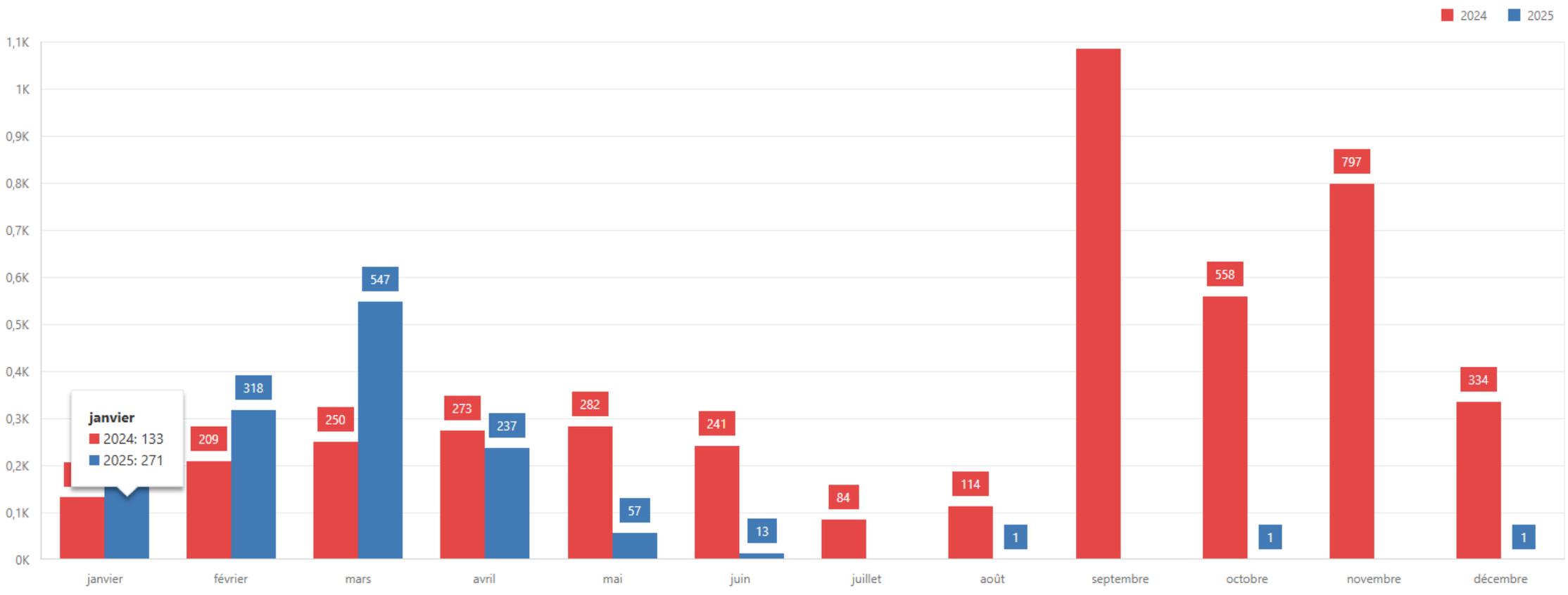
6 mois après leur sortie de formation, **73% des stagiaires entrés en 2024 sont en emploi, (contre 65% en Pays de la Loire tout dispositif confondu et 54% en France Métropolitaine)**

- ⇒ Nous étions en année de lancement du dispositif, avec des organismes qui se sont organisés pour développer leur lien à l'entreprise, des employeurs en attente forte et peu habitués à l'intention d'embauche sous la forme que nous le leur demandions avec une demande dans l'explicitation des compétences et d'investissement dans la formation, un contexte de marché du travail en ralentissement (baisse de 12% des offres d'emploi par rapport à l'an passé à date)
- ⇒ Nous pouvons au regard de VISA Métiers estimer que les résultats sont bons.



Ces chiffres sont arrêtés au 30 AVRIL 2025. Ils comparent les entrées 1 emploi = 1 formation 2025 (en **bleu**) aux entrées 1 emploi = 1 formation 2024 (en **rouge**). Après un premier trimestre d'année 2025 très positif avec des entrées supérieures à 2024 le mois d'avril observe un léger ralentissement. En 2024, l'objectif d'entrées était de 4 110 (4 276 ont été effectivement réalisées).

En 2025, l'objectif est de 4 890 places, nous en avons réalisé 1 446 au 30 avril.

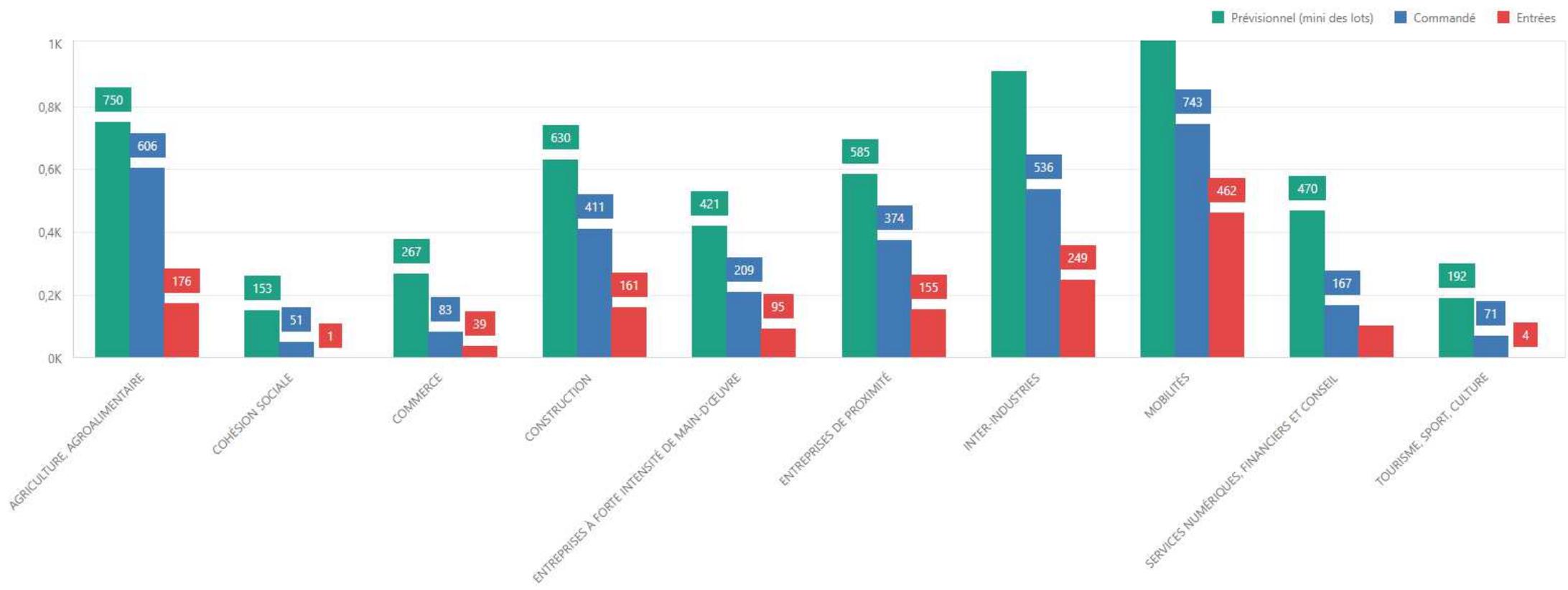




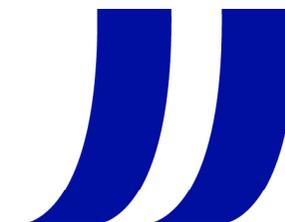
Conformément à l'arbitrage pris lors de l'élaboration du BP 2025, nous commandons 40% des places sans intentions d'embauche formalisées. Ceci, afin de tenir compte de la hausse du chômage et des difficultés économiques des employeurs. Aussi, au 30 avril, nous atteignons 3 251 places commandées sur les 4 890 prévues, soit 377 de plus qu'en mars .

Les 4 premiers secteurs commandés restent ceux des mobilités, de l'agriculture-agroalimentaire, puis de l'inter-industrie avant la construction.

Places par domaine de formation



VISION PAR DEPARTEMENT



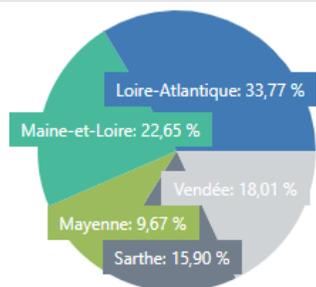
Nous observons toujours une surreprésentation de la Loire-Atlantique, que ce soit en termes de places commandées ou d'entrées en formation. La Vendée se rééquilibre. Il est cependant trop tôt pour en tirer des conclusions définitives.

La commande prévue (4 890 places)

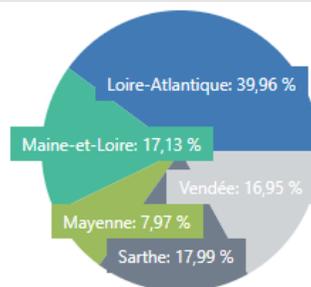
Les places commandées (3 251 places)

Les entrées effectuées (1 446 stagiaires)

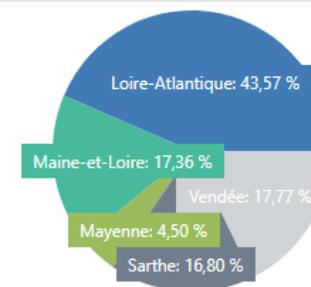
Places prévisionnelles par département



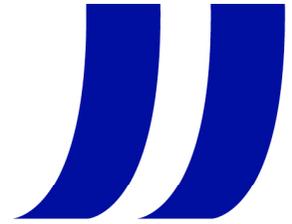
Places commandées par département



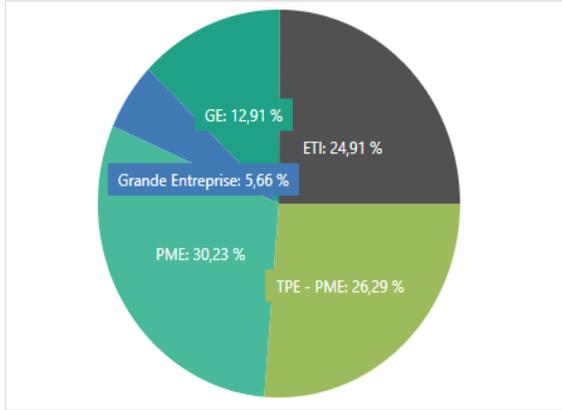
Entrées en formation par département



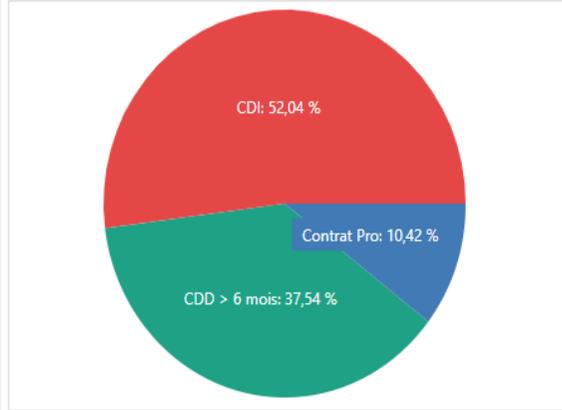
LES EMPLOYEURS ET LEURS INTENTIONS D'EMBAUCHE



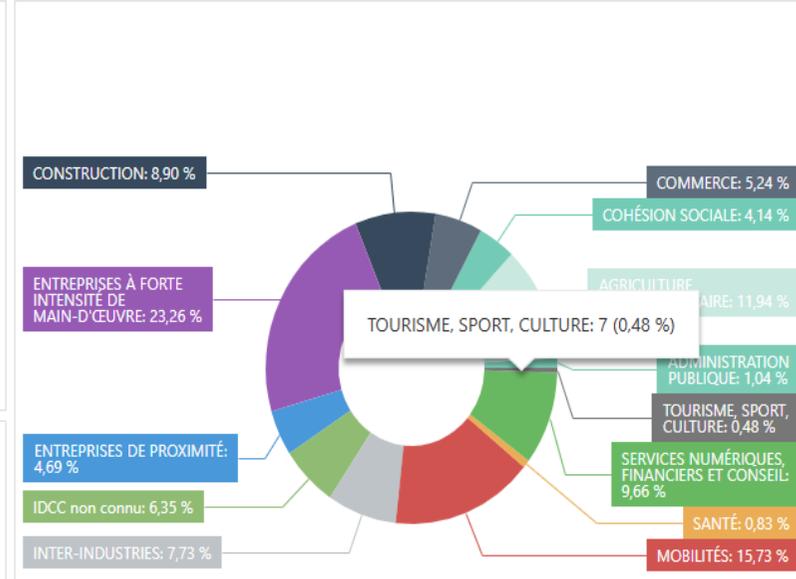
Taille d'entreprise



Intentions d'embauche



Secteurs d'activité des employeurs



541 employeurs

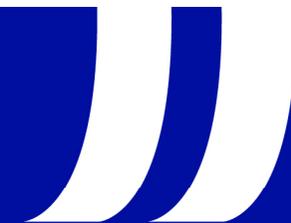
1 449 intentions d'embauche

Les intentions d'embauche progressent de 70% entre mars et avril.

Plus 60% d'intentions d'embauche entre mars et avril. Les CDI dépassent le total CDD et contrat de professionnalisation pour le second mois consécutif.

La répartition par secteurs d'activité reste stable, à l'exception du secteur des entreprises à forte intensité de main d'œuvre qui progresse de manière notable.

POINT AU 30 AVRIL 2025 DE 1 EMPLOI = 1 FORMATION



- 3 251 places commandées sur les 4 890 prévues.
- 1 446 entrées prévues dont 1 373 de réalisées sur le premier quadrimestre de l'année. En 2024 nous étions à 865 entrées au 30 avril 2024.
- 541 employeurs s'engagent sur 1 449 intentions d'embauche, soit une augmentation de 60% par rapport à mars.

➤ Les points saillants :

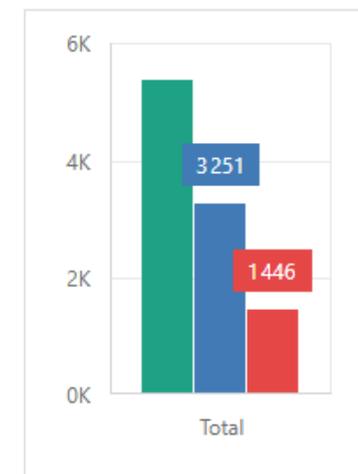
L'année 2025 débute de manière positive. Malgré les craintes d'un ralentissement de l'économie, les employeurs continuent de s'engager. Nous faisons également le constat d'entreprises qui renouvellent d'une année sur l'autre leur partenariat avec le dispositif 1 emploi = 1 formation, malgré une perception d'essoufflement dans le taux de réponse des entreprises. Pour maintenir la progression il faut plus qu'avant aller chercher les entreprises.

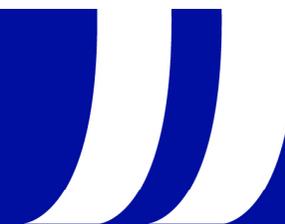
L'origine des demandes en ce début d'année poursuit la tendance observée tout au long de 2024. Les organismes de formation recueillent toujours la quasi-totalité des intentions d'embauche.

France Travail qui fait paraître son enquête BMO devrait pouvoir fournir des intentions d'embauches et des demandes d'entrées en formation à compter de mai 2025.

En annexe, la liste des entreprises par secteur professionnel.

Places par domaine de for...





Enjeux :

- **Sécurisation et amélioration du process de collecte** des intentions d'embauche : **IDEFOP**
- **Implication des employeurs**

Objectifs à renforcer : La relation à l'employeur

- La participation des entreprises aux informations collectives
- La participation des entreprises au recrutement des stagiaires
- Surtout, l'accueil en stage pendant la formation que ce soit sur des formations PREPA et pendant les formations 1 emploi = 1 formation

2- PARTAGE D'EXPÉRIENCES ET D'ACTIONS INTÉRESSANTES PAR LES ORGANISMES DE FORMATION

PARTAGE D'EXPÉRIENCE

- Présentation en présentiel du GRETA sur la passerelle Industrie – Aéronautique
- Le PCA sectorisé agriculture



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Passerelles des métiers de l'industrie et de l'aéronautique

Site de Saint-Nazaire

Réseau GRETA-CFA de l'académie de Nantes



Passerelles des métiers de l'industrie et de l'aéronautique

Contexte

Besoins importants de recrutement en industrie et notamment en aéronautique sur le bassin nazairien.

Public de plus en plus éloigné de l'emploi.

Dans le cadre du lot 1EF1F Industrie : réflexion sur l'accompagnement de ce public éloigné pour favoriser l'accès à l'emploi.

Travail collaboratif : Conseil Régional, France Travail, Airbus, entreprises de travail temporaire et organismes de formation.

Projet

Soutien des publics prioritaires et individualisation des parcours

Mise en place de la formation passerelle :

- Découverte des métiers en tension sur le territoire
- Immersion sur plateaux techniques
- Accompagnement sur le savoir-être
- Validation du projet professionnel
- Préparation à la poursuite de formation



Passerelles des métiers de l'industrie et de l'aéronautique

Mise en œuvre

Formations de 280 heures en centre :

- **Passerelle des métiers de la navale, de l'électricité industrielle et de l'aéronautique (avril - juin 2024)**
- **Passerelle des métiers de l'aéronautique (octobre - décembre 2024)**
- **Passerelle des métiers de l'aéronautique (février - mars 2025)**

Objectifs

- Découverte de la culture industrielle et des métiers
- Travail sur les compétences de base
- Lien avec l'environnement industriel

Recrutement (via France Travail et ETT)

- Test à l'entrée pour vérifier les pré-requis
- Entretien de motivation
- Validation du projet de formation

Contenu de la passerelle des métiers de l'aéronautique

- Bases du métier (culture aéronautique, sécurité, lecture de plans, contrôle qualité)
- Initiation aux métiers d'ajusteur monteur, d'intégrateur câbleur et de monteur systèmes mécanisés
- Validation du projet professionnel (connaissance de soi, dynamique de groupe, simulation d'entretiens)
- Remise à niveau (mathématiques, français, bureautique)



Passerelles des métiers de l'industrie et de l'aéronautique

Retour d'expérience

- **Satisfaction globale des stagiaires** (découverte des métiers, travail sur les compétences et savoir-être, progression et mise en confiance)
- **Sécurisation des parcours** (accompagnement individualisé et validation du projet)
- **Préparation à la poursuite de formation certifiante** (préparation au recrutement, levée des freins, remise à niveau)

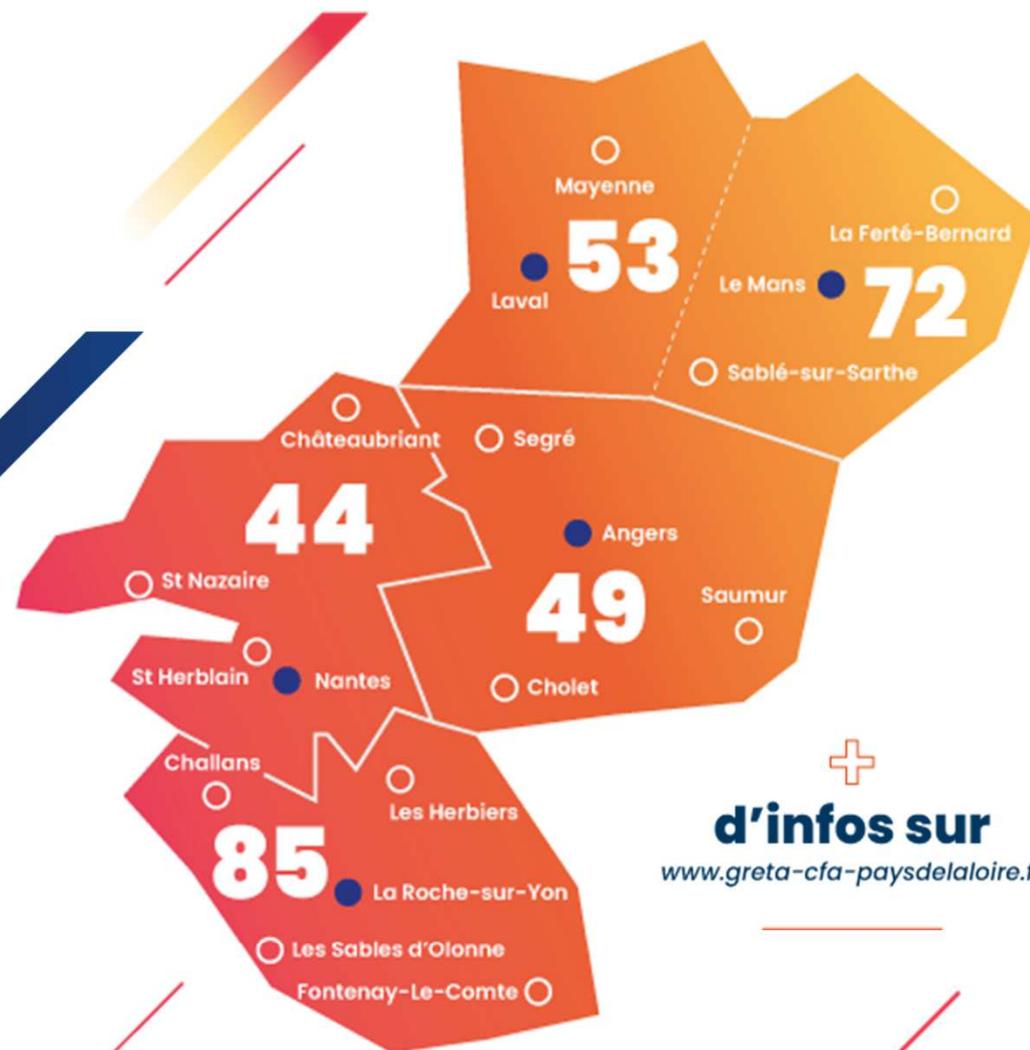
→ **Passerelle des métiers de la navale, de l'électricité industrielle et de l'aéronautique**
8 stagiaires dont 5 ont intégré la session 1E1F CQPM Intégrateur câbleur

→ **Passerelle des métiers de l'aéronautique**
9 stagiaires dont 5 intègrent la formation aéronautique à Saint-Nazaire, 2 sont entrés en formation aéronautique à Toulouse, 1 a intégré la formation 1E1F CQPI Inspecteur Qualité



**MERCI
POUR
VOTRE ÉCOUTE**

Retrouvez-nous
sur les Réseaux Sociaux



d'infos sur
www.greta-cfa-paysdelaloire.fr



PCA Sectorisé AGRICULTURE

Socle de compétences transversales agricoles

pays-de-la-loire.chambres-agriculture.fr





PCA Sectorisé AGRICULTURE

- Sécuriser les recrutements des entreprises
- Optimiser les solutions emploi / formation
- Apporter l'agilité et la réactivité nécessaires aux parties prenantes

pays-de-la-loire.chambres-agriculture.fr



LE CONTEXTE

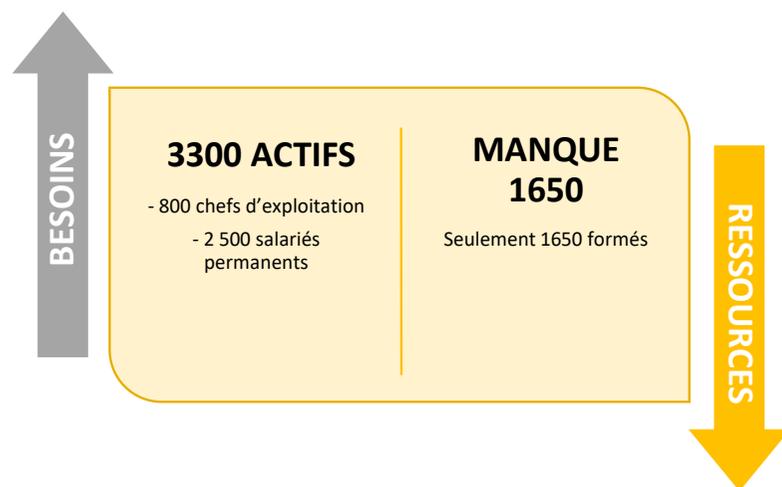
pays-de-la-loire.chambres-agriculture.fr



LE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS EN AGRICULTURE

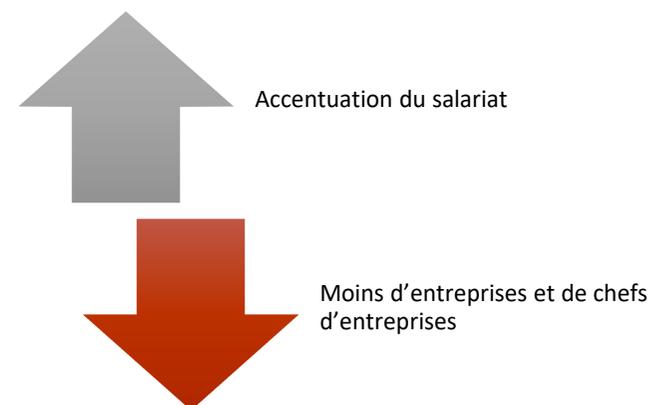
Besoins en emplois et compétences de l'agriculture ligérienne

Source : observatoire des besoins en emplois et en compétences de l'ANEFA Pays de la Loire et de la CaPDL sont en termes de besoins, à l'horizon 2025



Tendance démographique des exploitations agricoles ligériennes

(François PURESEIGLE – une agriculture sans agriculteurs)



- Transformation des exploitations, poids de la main d'œuvre salariée plus important.
- Tension de recrutement en raison d'un manque de candidats qualifiés.
- Formation initiale est insuffisante pour alimenter les besoins.

LE PRINCIPE

pays-de-la-loire.chambres-agriculture.fr



COMPLÉMENTARITÉ AVEC LES AUTRES DISPOSITIFS

Une réponse réactive aux besoins en emploi

Intégration

*Socle de compétences transversales
agricoles*

PCA AGRICULTURE
PRÉPA CLES AVENIR RENFORCE
SECTORIEL

Professionalisation

*Compétences techniques et/ou
spécifiques liées au postes ou aux
entreprises*

**FORMATION EN CENTRE
ET/OU
EN ENTREPRISE**

*CONTRAT EN ALTERNANCE
PARCOURS CERTIFIANT VISA (CAPA...)
BLOC(S) DE COMPETENCES VISA
MODULES ET/OU BLOCS CQP & OCAPAT
POEI/AFPR/POEC
ACCES EMPLOI Parcours : TPME, Emploi
tutorat, Emploi formation...
GEIQ, AFEST, DEFI EMPLOI & PRO*

Spécialisation Installation

*Selon les besoins liés au projet d'installation
ou des postes qualifiés*

FORMATION QUALIFIANTE

*PARCOURS VISA METIERS (BP, TP, CS, BPREA...)
ACCES EVOLUTION CPF
CONTRAT EN ALTERNANCE*

Besoins envers les primo-entrants en agriculture

Candidats Prérequis

Autonomie & Polyvalence
Peu de postes à mono-tâches

Culture « agricole » minimale
Constitution d'un réseau

Bases en sécurité, gestes &
postures (animaux, machines,
environnement à risques multiples)

Entreprises agricoles Spécificités

Unicité du tuteur
(souvent l'exploitant / petites
exploitations)

Manque de temps (saisonnalité, climat,
vivant)

Transmission centrée sur les savoir faire de
l'expérience (dont savoirs de prudence)

**Des candidats préparés
facilitent l'intégration en
entreprise, rassurent les
employeurs.**

4 Modules 245 H

ECOSYSTÈME D'UNE ENTREPRISE DU SECTEUR AGRICOLE

- Filières agricoles et territoires
- Parties prenantes d'une entreprise agricole
- Réseau professionnel agricole

CONNAISSANCES ET TECHNIQUES DE BASE

- Agronomie
- Vocabulaire
- Connaissance et utilisation du matériel
- Techniques de base agricoles
- Bonnes pratiques et chartes en agriculture
- Calculs professionnels

LA PRÉVENTION DES RISQUES

- Conduite d'agroéquipements et de petit matériel (initiation)
- Gestes et postures en environnement agricole (végétal & animal)

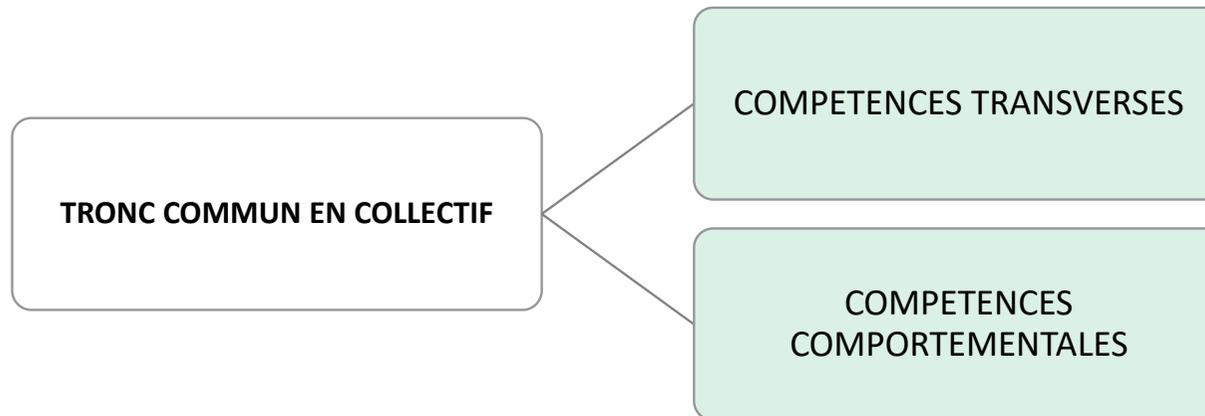
L'INSERTION PROFESSIONNELLE

- Développement de l'observation
- Comportements attendus en agriculture
- Communication professionnelle dans un contexte agricole
- Spécification du projet professionnel agricole et de sa mise en œuvre (Règlementation, Parcours installation)



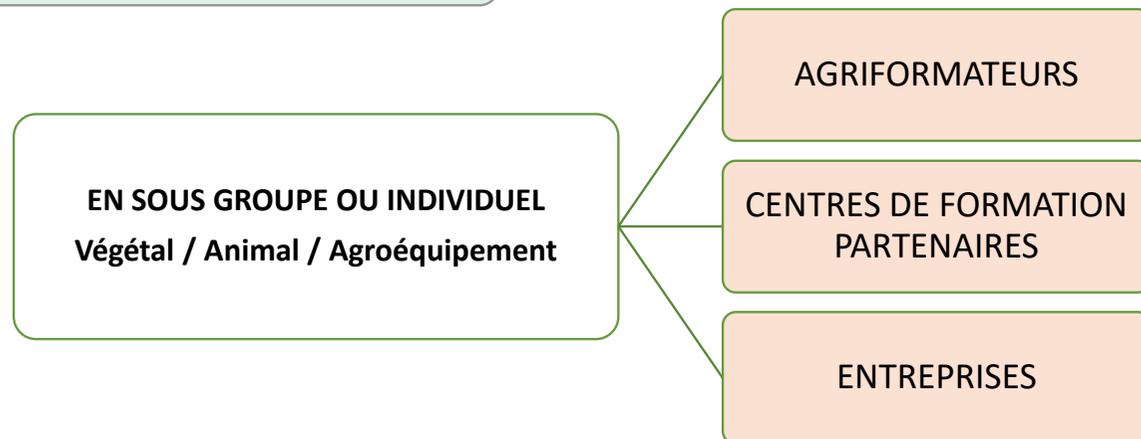
STAGE EN ENTREPRISE 140 H

Individualisation selon les projets, les entreprises et les territoires



1 groupe de 8 à 12 personnes en tronc commun.

Sur les plateaux techniques en format individualisés ou en sous groupe selon les projets, entreprises et territoires : paysage, élevage, maraîchage, viticulture, agroéquipement, arboriculture...



Réalisations/bilan

- 3 groupes x 8 personnes
 - 26 oct 2023 9 fev 2024
 - 16 sept 13 dec 2024
 - 2 avril 28 mai 2025
- Public très hétérogène, majorité hommes (17/24)
- Partenariat : CFP Presqu'île-Nantes Terre Atlantique-MFR Carquefou-EFEA Nozay-Lycée Agricole Briacé
- Sorties : les candidats restent dans le milieu agricole, essentiellement vers les métiers du végétal. Essentiellement CDD de saison-contrats d'insertions-formations courtes et quelques formations longues diplômantes (BPA-BTS)

3- DÉVELOPPEMENT DES PASSERELLES ET PREPA CLÉS SECTORISÉS : OBJECTIF 1500 PLACES MIXÉES

1500 PARCOURS MIXTES PREPA & 1 EMPLOI = 1 FORMATION

Qu'est-ce qu'un parcours mixte ?

- Soit un parcours PREPA qui enchaîne sans rupture sur 1 emploi = 1 formation ou un contrat en alternance
- Soit un parcours 1 emploi = 1 formation auquel est adjoint de la découverte des métiers, et / ou de la remise à niveau, et /ou de la préqualification

○ 800 ont été réalisés en 2024

○ 580 déjà réalisés en 2025 selon la répartition suivante :

Programme	Effectif Prévisionnel
1 EMPLOI = 1 FORMATION	396
PREPA Clés Avenir	184
Total général	580

○ En 2025 l'objectif au titre du PRIC est de 1 500 parcours

Pour généraliser ce type de parcours « mixtes », davantage de coopération entre les organismes spécialisés « PREPA » et spécialisés « Qualification métier » est nécessaire.

Nous déclinerons les actions dans les réunions en département.

4- RAPPELS SUR LA RÉMUNÉRATION PUBLIQUE DE STAGE EN FORMATION PROFESSIONNELLE

4 – RAPPELS SUR LA RÉMUNÉRATION PUBLIQUE DE STAGE

La qualité de la gestion de la rémunération publique est essentielle et l'image de l'action régionale auprès des ligériens en dépend.

- La Région a déployé un mécanisme d'alertes automatisées qui permet de veiller au respect des délais, sous peine d'application systématique de pénalités prévues aux marchés, dans la constitution des dossiers de rémunération (J+5 après l'entrée en formation au plus tard) et dans la validation mensuelle des états de présence (J+3 du mois écoulé).
- Il est attendu des organismes de formation qu'ils informent les stagiaires rémunérés sur l'accès à leur espace personnel « stagiaire » sur maremu.paysdelaloire.fr. L'accès à cet espace, insuffisamment connu des stagiaires ligériens, leur permet de disposer de leur notification de prise en charge, leur dossier, leur barème de rémunération et l'historique de leurs paiements.



MERCI DE VOTRE ATTENTION

